

แบบตรวจสอบโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ทุ่งยางแดง

เรียน ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (ผ่านหัวหน้างานยุทธศาสตร์)

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการต่อไป



ผู้เสนอโครงการ

(นายมุฮัมมัด สะแม)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เรียน ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ

ด้วยงานยุทธศาสตร์โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ได้ตรวจสอบโครงการฯ ดังกล่าวแล้วผลปรากฏดังนี้

อยู่ในแผนยุทธศาสตร์

เห็นควรอนุมัติ

ไม่อนุมัติเหตุผล

ไม่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์

เห็นสมควรอนุมัติเหตุผล

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวตาริกา เจอะอาแว)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ) 


นางสาวอุไรพร แก้วบุตร

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ) 

(นายมุฮัมมัด สะแม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) 

(นายสันติ เบ็ญอาบัส)

ประธานยุทธศาสตร์ คปสอ.ทุ่งยางแดง



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ
เลขที่รับ..... 193 (กิจ/ตอ))
วันที่รับ..... 7/2/๒๕
เวลา..... 10.32 น

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท ๐๗๓-๔๘๘ ๐๗๐ ต่อ ๑๑๕
ที่ ปน ๐๐๓๒.๓/๐๖๖ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ขอดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๕,๑๐๐ บาท นั้น (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมดังนี้

๑) กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA
งบประมาณ ๕,๑๐๐ บาท (เงินห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓. ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่องการมอบ
อำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ
และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๓)

๔. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณ
๕,๑๐๐ บาท ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องของ โรงพยาบาลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและเครือข่าย ภาคประชาชนจำนวน ๓๕ คน
สถานที่ดำเนินการ	ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งยางแดง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
งบประมาณ	๕,๑๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

/ค่าอาหารกลางวัน...

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๒ คน อัตราคนละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๗๖๐. บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๒ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๔๐. บาท
 - ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรในสังกัดส่วนราชการผู้จัด)
จำนวน ๑ คน อัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท วันละ ๖ ชั่วโมง จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐. บาท
- รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕,๑๐๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

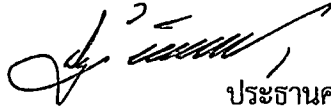
หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผอ. อบจ. ปะ.

- เสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการ



(นายอรัญ รอกา)

ประธานคณะกรรมการประสานงาน

สาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง

อนุมัติ



(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา : กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ และกระทรวงสาธารณสุข กำหนดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ป ๑ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๑.๒ สภาพปัญหา : ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดของปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิธีใหม่ยุค Next Normal มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ

/๗. ตัวชี้วัด...

๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑.๓ ความเร่งด่วน / ผลที่คาดหวัง : โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ตระหนักถึงการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปราม การทุจริต ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานที่ หน่วยงานมีส่วนร่วม บุคลากรมีความตระหนัก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ความรู้เรื่องกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติมีระบบงานและกระบวนการที่ดีทั้งการบริหารจัดการ และการจัดซื้อจัดจ้างที่ มีความโปร่งใส มาตรฐาน เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต

๓.กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย (ใคร/ที่ไหน/จำนวน)	ปัญหาความต้องการ / ความ เดือดร้อนของกลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานและผู้ ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๒๒ คน	- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - ความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติที่สำคัญ และจำเป็นกับการปฏิบัติงาน - วินัยข้าราชการ - การใช้ทรัพย์สินทางราชการ - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การป้องกันการทุจริต - การรับสินบน	การอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ ข้อ ปฏิบัติ เพื่อให้ การปฏิบัติเป็นไปตามแบบแผนทาง ราชการกำหนด

๔. รายละเอียดกิจกรรม

การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง และเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๒๒ คน

- สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

- ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

- หัวข้อการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล

๒. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

/๓. การบริหาร...

- ๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส
- ๕. การรับสินบน
- ๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๗. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

๕. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๒ คน อัตราคนละ ๘๘ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๙๖๐. บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๒ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๔๐. บาท
 - ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐสังกัดส่วนราชการผู้จัด)
จำนวน ๑ คน อัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท วันละ ๖ ชั่วโมง จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐. บาท
- รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๕,๑๐๐/บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๖. แผนปฏิบัติการ (เอกสารแนบ๒)

๗. แผนบริหารความเสี่ยง

(นางสาวอุไรพร แก้วบุตร)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง
การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA การเปิดเผยข้อมูล การจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การรับสินบน การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ผู้อบรม/เครือข่ายส่วนใหญ่เป็นสายวิชาชีพเฉพาะด้านจึงไม่ค่อยสนใจในเนื้อหาการอบรมด้าน ITA	เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านสาธารณสุขเพื่อเชื่อมโยงการปฏิบัติงานปกติที่มีผลต่อการขัดผลประโยชน์และการละเมิด

๘. การประเมินผล (ตามตัวชี้วัดของโครงการ)

- ๘.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒
- ๘.๒ การประเมินเอกสารประกอบหลักฐานเชิงประจักษ์
- ๘.๓ การประเมินคะแนนก่อนและหลังการอบรม/ประชุมฯ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติการดำเนินงาน
- ๙.๒ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA
- ๙.๓ เพื่อให้รู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๙.๔ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนุรีย์ล เส็นและ)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ



ผู้เสนอโครงการ

(นายมุฮัมมัด สะแม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการงานทั่วไป



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอรุณ รอกา)

ประธานคณะกรรมการประสานงาน

สาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนรรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ศึกษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ตารางการฝึกอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดการฝึกอบรม

- ความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติที่สำคัญและจำเป็นกับการปฏิบัติงาน
- ความรู้เรื่องกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พรบ.การจัดซื้อ/จัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐
- วินัยข้าราชการ
- การเปิดเผยข้อมูล
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐น.

- การรับสินบน
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ซักถามปัญหาข้อสงสัย

โดย นายกิตติ ใจสมุทร นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๙.๒ แผนปฏิบัติการในงานปกติ/นโยบาย

ด้าน บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence) เรื่อง แผนงานโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ปิงปประมาณ ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดในงานปกติ/นโยบาย	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / กิจกรรม	งบประมาณ ทั้งหมด	งบประมาณ												แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕			
ตัวชี้วัดหลัก(ใช้ในการกำกับตามยุทธศาสตร์)	วัตถุประสงค์	๕,๑๐๐														เงินบำรุง	บุรีรัตน์
๑. ร้อยละ ๙๒ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑. เพื่อให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะ																เส็นและ มุขำมัด
<p>ตัวชี้วัดที่ 1</p> <p>ไตรมาส 1 ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4</p>	ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม															สนม	
	๒. เพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติมีระบบงานกระบวนงานที่ดีทั้งการบริหารจัดการ มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล																
	๓. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต																
	เป้าหมาย																
	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน รพ. สสอ. รพสต. และภาคประชาชน จำนวน ๓๐ คน																
	กิจกรรม																
	๑. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ITA	๕,๑๐๐						๕,๑๐๐									
	๑.๑ ค่าวิทยากร ๑ ท่าน * ๓๐๐ บาท*๖ชม. เป็นเงิน ๑๘๐๐ บาท																
	๑.๒ ค่าอาหารกลางวันวิทยากร/เครือข่ายภาคประชาชน/																
	ทีมงาน ๒๒ คน * ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๗๖๐ บาท																
	๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร/เครือข่าย																
	ภาคประชาชน/ทีมงาน ๒๒ คน * ๓๕ บาท*๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๕๔๐ บาท																
	รวมเป็นเงินทั้งหมด ๕,๑๐๐ บาท																

ไตรมาสที่ ๔ เป็นช่วงเวลาที่ไม่แนะนำให้ดำเนินกิจกรรมเว้นแต่เป็นกิจกรรมที่มีความต่อเนื่อง