

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
๑.	นายอรรณู รอกา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง	ประธานกรรมการ
๒.	นายสันติ เบ็ญอาบัส	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
๓.	นางอรสา นิลรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๔.	นางพาลีชีวะ เสาะอารี	หัวหน้ากลุ่มงานด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๕.	นางภัทรพร รัตนซ้อน	หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนตะโล๊ะแมะนา	กรรมการ
๖.	นายภาคภูมิ ภูสุธาสี	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๗.	นายชวลิต สุขสง่า	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘.	นส.ตาริกา เจอะอาแว	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๙.	นายมุฮัมมัด สะแม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ขอขอบคุณทุกคนที่ได้ตั้งใจปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งทราบว่าทุกคนเหนื่อย เนื่องจากมีการระบาดของโรคโควิด๑๙ ต้องมาวางระบบงานเพื่อรองรับสถานการณ์ ทั้งสอบสวนโรค การรักษา จำเป็นต้องปรับปรุงระบบบริการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ซึ่งต้องวางแผนทั้งกำลังพล กำลังทรัพย์และการทุ่มเทงานด้านอื่นๆ ทุกภาคส่วน ซึ่งในองค์กรก็ได้เสนอแนะเห็นใจความชอบการเลื่อนขั้นในสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด๑๙ ให้กับทุกคน เพราะคิดว่าทุกคนได้ทุ่มเทงานให้กับองค์กร ให้สถานการณ์นี้ได้ลุล่วงไปต่อไป แต่ทุกอย่างก็ยังไม่ถึงงานประจำ ทั้งงานตามนโยบาย งานคุณภาพและงานประเมินอื่นๆ ที่ยังคงวัดค่างาน ซึ่งงานทุกงานมีความเชื่อมโยงกัน หากพวกเขาขับเคลื่อนงานที่รับผิดชอบและสามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้วยดี องค์กรเราจะไม่มีปัญหาเรื่องการประเมินใดๆ และประธานเชื่อว่าทีมเราแกร่งพอที่จะพัฒนางานได้เป็นอย่างดี

๒. สืบเนื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนระดับจังหวัดฯ และระดับอำเภอ รัฐบาลให้สถานบริการทุกแห่ง ได้จัดระบบการคัดกรอง สอบสวนโรค ควบคุมโรค การป้องกัน การให้สุขศึกษา เพื่อป้องกันการแพร่เชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และได้ติดตามการเบิกจ่ายเงิน ทั้งเงินงบประมาณหมวดต่าง ๆ งบลงทุน งบค่าเสื่อม ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมาหน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ดี สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย และได้รับการจัดสรรงบลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นอาคารอเนกประสงค์และแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ หลัง

๓. เรื่องสถานะทางการเงินขององค์กร จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาถึงแม้ว่าด้านรายจ่ายมียอดเพิ่มขึ้น แต่เราสามารถที่จะเพิ่มรายได้ ทำให้ผลประกอบการเป็นบวก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานมีนโยบายจะลงทุนไม่เกิน EBITDA เพื่อเก็บเงินไว้ใช้ในภาวะเกิดเหตุฉุกเฉิน และให้ทีมรับผิดชอบไปทำแผนและเสนอเพื่อเข้าแผนการลงทุนเงินบำรุงในกรณีจำเป็นจริงๆ เท่านั้น โดยเน้นใช้งบค่าเสื่อมเป็นหลัก

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- มติ รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓. เรื่องเสนอ

๑. งานยุทธศาสตร์ ได้สรุปปัญหาโรคในพื้นที่ โรคอุบัติใหม่ โรคตามนโยบาย และปัญหาสุขภาพอื่น ๆ ที่ยังไม่บรรลุ โดยเฉพาะการฉีดวัคซีนทุกประเภท โดยให้นโยบายว่าต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ กลวิธี ให้มองนอกกรอบ เพื่อจัดการกับปัญหาด้านสาธารณสุข ซึ่งจากการดำเนินงานดังกล่าว ได้ข้อสรุปและขออนุมัติในหลักการการใช้เงิน ในการจัดทำโครงการต่าง ๆ ซึ่งจะปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติการประจำปี

๒. งานด้านการเงินการคลัง ได้วางแผนและตรวจสอบอย่างรอบคอบแล้ว เพื่อไม่ให้เกิดการสูญเสียต่อวินัย ด้านการเงินการคลัง และได้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาการลงทุนต่าง ๆ ที่ประธานได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ซึ่ง ได้ข้อสรุปปรากฏอยู่ในแผนการเงินการคลังประจำปี

ระเบียบวาระที่ ๔. เรื่องพิจารณา

๑. ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ตรวจสอบตัวชี้วัดที่ตอบสนองผลงานที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานขององค์กร โดยเน้นให้ใช้ตัวชี้วัดของระดับเขต ตัวชี้วัดที่ผู้นำองค์กรได้ทำข้อตกลงกับระดับจังหวัดฯ ตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้กำหนดและอื่นๆ โดยใช้เกณฑ์ประเมินจากโปรแกรมประมวลผลเป็นหลัก

- ๑.๑. พิจารณาในกลุ่มข้าราชการ
- ๑.๒. พิจารณาในกลุ่มลูกจ้างประจำ
- ๑.๓. พิจารณาในกลุ่มพนักงานราชการ
- ๑.๔. พิจารณาในกลุ่มพนักงานกระทรวง

ทั้ง ๔ กลุ่ม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ได้พิจารณาตัวชี้วัด ตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริหาร จนถึงผู้ปฏิบัติ ว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากผลคะแนนทุกกลุ่ม จะมีผลต่อคะแนนในการประเมิน โดย ประกอบด้วย คะแนนผลงานตามตัวชี้วัด สมรรถนะเฉพาะบุคคล ผลงานตามงานคุณภาพและคะแนนการมีส่วนร่วม และมอบให้ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบตัวชี้วัดตามลำดับขั้นเพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ได้เข้าใจในเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อพิจารณาเลื่อน เงินเดือน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีความเป็นธรรมกับทุกหน่วยงานและทุกระดับชั้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายภูฮัมมัด สะแม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายอริญ รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง