

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลทุ่งยางแดง อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา		ระยะเวลา	งบประมาณ
		เนื้อหา	วิธีการ		
๑.การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	เพื่อทำงานให้ได้ตามเป้าหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะต่างๆ	-การอบรมหลักสูตรทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน ปีละ ๓ เรื่อง/งาน	อบรมจากหน่วยงานภายนอก อบรมจากหน่วยงานภายใน เรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	๑๕๐,๐๐๐
๒.การบริการที่ดี	เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ	การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ไม่ใช้งบ
๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	เพื่อให้เกิดความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ	งานที่รับผิดชอบ งานที่เกี่ยวข้อง อบรมระยะสั้น ๔ เดือน	ประชุม อบรม เชิงปฏิบัติการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๒๐๐,๐๐๐
๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้การปฏิบัติงานชอบธรรมและมีจริยธรรม	จริยธรรมในการทำงาน	อบรมจริยธรรมในรพ.	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบ
๕. การทำงานเป็นทีม	เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลหวิชาชีพ และสามารถทำงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์	HA ในงานที่เกี่ยวข้อง R๒R ทุกกลุ่มงาน	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๒๐๐,๐๐๐
๖. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม	เพื่อสามารถทำงานร่วมกันได้	การดูแลภายใต้พหุวัฒนธรรม วิถีชีวิตชุมชน	อบรม เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบ
๗.ความผูกพันที่มีต่อจังหวัดทางวัฒนธรรม	เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	นโยบายจังหวัด	ปฏิบัติงานตามนโยบาย	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ไม่ใช้งบ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๐๐๐ บาท					

ผู้อนุมัติแผน

(นายอรัญ รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

