



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง งานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๗๓ ๔๘๙๐๗๐ ต่อ ๑๑๕,๑๑๖

ที่ ปน ๐๐๓๒.๓/๑๘๒๓

วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตลงประกาศนโยบายแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาล
ทุ่งยางแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง (หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน)

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการ
มีหน้าที่ ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากร
บุคคลโดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดให้มี
แผนการพัฒนาเพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพ โดยแบ่งเป็น ๓ แผน ดังนี้

๑. แผนพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลัก (Core-competency)
๒. แผนพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Functional competency)
๓. แผนพัฒนาศักยภาพด้านอื่นๆ ที่รองรับตามบทบาทภารกิจขององค์กร

แผนพัฒนาศักยภาพทั้ง ๓ ด้าน ต้องผ่านการพิจารณาจากผู้รับผิดชอบ HRM ของหน่วยงาน และคัด
กรองโดยคณะกรรมการHRMกลาง เพื่อเสนอการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร ในการพัฒนาให้มี
ความรู้ความสารถในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพต้องเหมาะสมและคุ้มค่า โดยได้กำหนดให้
บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาต้องอยู่ปฏิบัติงานในองค์กรต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งหลักสูตรที่องค์กรกำหนดหรือเป็นความต้องการของบุคลากรเอง
จะต้องผ่านกระบวนการตามขั้นตอนการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้าน HRM จนถึงการขอ
อนุมัติและได้รับอนุมัติตามขั้นตอนของราชการกำหนดทุกครั้ง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตลงประกาศนโยบายแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
หน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังกล่าวในเว็บไซต์โรงพยาบาลทุ่งยาง
แดง www.tydhospital.com, Facebook: Thungyangdeang Hospital, Page:โรงพยาบาลทุ่งยางแดง,
LineID: tydhospital และบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นายมุฮัมมัด สะแม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต เหตุผล.....



(นายอรัญ รอกา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยาแดง