



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๗๓ ๔๘๙๐๗๐ ต่อ ๑๑๕,๑๑๖
ที่ ปน ๐๐๓๓.๓/๒๖๙๓ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของ ป.ป.ช.มาประยุกต์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านการปลอดการทุจริต ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เป็นส่วนหนึ่งในดัชนีที่ ๔ ด้าน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี ขอรายงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าไม่มีการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแต่อย่างใด รายละเอียดตามแบบรายงานผ่านระบบ Google Form จึงนำเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบพร้อมทั้งนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งยางแดง www.tydhospital.com ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมุฮัมมัด สะแม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายอรรถ รอกา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง