



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๗๓ ๔๘๙๐๗๐ ต่อ ๑๑๕,๑๑๖
ที่ ปน ๐๐๓๒.๓/๑๘๒๖ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และ
คู่มือแนวทางปฏิบัติป้องกันแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของ ป.ป.ช.มาประยุกต์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านการปลอดการทุจริต ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เป็นส่วนหนึ่งในดัชนีที่ ๔ ด้าน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร นั้น

เพื่อลดเหตุโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ขออนุญาตลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยขออนุญาตนำประกาศฯ ดังกล่าวนำเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ พร้อมทั้งนำขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งยางแดง www.tydhospital.com, Facebook: Thungyangdeang Hospital, Page:โรงพยาบาลทุ่งยางแดง, LineID: tydhospital และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมุฮัมมัด สะแม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายอรุณ รอกา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง