



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี โทร ๐๗๓-๔๘๘๐๗๐ ต่อ ๑๑๕  
ที่ ปน๐๐๓๒.๓/๒๓๕๗ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมี  
การรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

### เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้สรุปจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และได้  
วิเคราะห์และจัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโรงพยาบาล  
ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

### ข้อพิจารณา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้สรุปจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และได้  
วิเคราะห์และจัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานโรงพยาบาล  
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
แนวทางมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนาม  
ชมรม STRONG จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การใช้รฐราชการหรือทรัพย์สินทางราชการ

และขอขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งยางแดง [www.tydhospital.com](http://www.tydhospital.com), Facebook:  
Thungyangdeang Hospital, Page:โรงพยาบาลทุ่งยางแดง, LineID: tydhospital และบอร์ด  
ประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนรับทราบต่อไป

**ข้อเสนอ**

๑) รับทราบผลวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแนวทางมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONGปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

๒) อนุญาตให้เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งยางแดง [www.tydhospital.com](http://www.tydhospital.com), Facebook: Thungyangdeang Hospital, Page:โรงพยาบาลทุ่งยางแดง, LineID: tydhospital และบอร์ดประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ



(นายมุฮัมมัด สะแม)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

( / ) อนุญาต

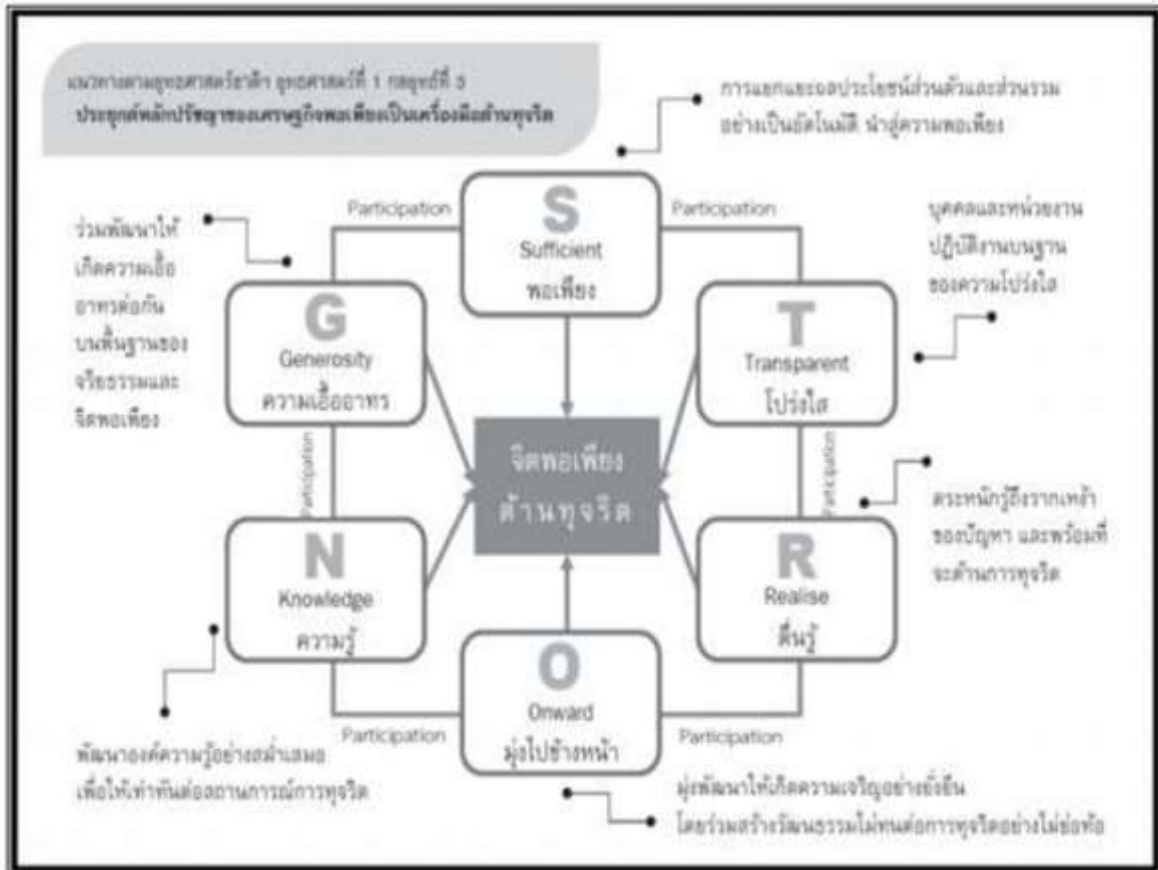
( ) ไม่อนุญาต เหตุผล.....



(นายอรัญ รอกา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

## โมเดล STRONG

โมเดล STRONG เป็นการนำตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก จำนวน ๖ คำ มาประกอบเป็นคำศัพท์สื่อความหมายถึง "ความแข็งแกร่ง" ของบุคคลและองค์กร ในการต่อต้านการทุจริต โดยมีความมุ่งหวังให้ชุมชนเกิดจิตพอเพียงด้านทุจริต ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับความโปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การตระหนักรู้และสำรู้ปัญหาการทุจริต และร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง ตลอดจนเกิด เครือข่ายชุมชนจิตพอเพียงด้านทุจริตและเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งโมเดล STRONG แสดงได้ดังแผนภาพ ต่อไปนี้



แผนภาพแสดง โมเดล STRONG - จิตพอเพียงด้านทุจริต

### (๑) ความพอเพียง (Sufficient: S)

ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและ ส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของมนุษย์แม้ว่าจะ ต่างกันตามพื้นฐาน แต่การตัดสินใจว่าความพอเพียงของตนเองต้องตั้งอยู่บนความมีเหตุผล รวมทั้ง ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม ความพอเพียงดังกล่าวจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้บุคคลนั้นไม่กระทำ การทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ และการตื่นรู้

(๒) ความโปร่งใส (Transparent: T)

ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน ต้องปฏิบัติงานบนฐานของความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงต้องมีและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมายด้าน ความโปร่งใส ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ และการตื่นรู้

(๓) ความตื่นรู้ (Realise: R)

ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ ถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริตประทุติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวังและไม่ ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น ความร้ายแรง และผลกระทบต่อระดับบุคคลและส่วนรวม

(๔) การมุ่งไปข้างหน้า (Onward: O)

ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนบนฐานความโปร่งใส ความพอเพียง และร่วมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นดังกล่าว

(๕) ความรู้ (Knowledge: N)

ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน ต้องมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในสถานการณ์การทุจริต ผลกระทบ ที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอายไม่กล้าทำทุจริต และ ความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่ามีทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

(๖) ความเอื้ออาทร (Generosity: G)

คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเจตนา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง นอกจากค่านิยมของตัวอักษรภาษาอังกฤษข้างต้นแล้ว การมีส่วนร่วม (Participation) จะเป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมโยงและขับเคลื่อนหลักการของโมเดล STRONG ไปสู่การป้องกัน การทุจริตได้เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการขยายหลักการของโมเดล STRONG สู่ชุมชน จะดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และมีการคัดเลือกผู้แทนผู้นำชุมชนในจังหวัดที่มี เครือข่าย มีความสามารถและทักษะในการถ่ายทอดองค์ความรู้มาอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโมเดล STRONG การนำไปประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต เช่น การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต หลักการจิตพอเพียง ตัววิถีการที่เฉพาะตน เป็นต้น เพื่อให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นโค้ช (coach) ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับหลักการของโมเดล STRONG และการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้ที่อาศัยอยู่ในชุมชน รวมถึง ยังมีการจัดตั้งชมรม STRONG เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักรู้ถึงเห็นถึงความสำคัญของปัญหา การทุจริตและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต