



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

เรื่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/ว๓๐๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนค่าจ้างกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๓๐๑๐/ว ๘๒๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการเพิ่มค่าจ้างและให้ได้เงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในการประเมิน กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลทุ่งยางแดง จึงประกาศรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้าราชการ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น	จำนวน ๒๙ ราย
ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาก	จำนวน ๗๔ ราย

ลูกจ้างประจำ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น	จำนวน ๒ ราย
ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาก	จำนวน - ราย

พนักงานราชการ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น	จำนวน - ราย
ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาก	จำนวน ๓ ราย

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๗ ราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายอรุณ รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง