



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง งานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๗๓ ๔๘๙๐๗๐ ต่อ ๑๑๕,๑๑๖

ที่ ปน ๐๐๓๒.๓/๑๗๓

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตลงประกาศข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๑/ว๓๐๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การเลื่อนค่าจ้างกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๓๐๑๐/ว ๘๒๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการเพิ่มค่าจ้างและให้ได้เงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในการประเมิน กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลทุ่งยางแดง จึงประกาศรายชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้าราชการ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒๙ ราย

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๗๔ ราย

ลูกจ้างประจำ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก จำนวน - ราย

พนักงานราชการ

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน - ราย

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓ ราย

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย

ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๗ ราย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตลงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลและหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและ ค่าตอบแทนในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังกล่าวในเว็บไซต์โรงพยาบาลทุ่งยางแดง www.tydhospital.com, Facebook: Thungyangdeang Hospital, Page:โรงพยาบาลทุ่งยางแดง, LineID: tydhospital และบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายมุฮัมมัด สะแม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต เหตุผล.....

(นายอริณ รอกา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

แบบขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : .โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขออนุมัติเผยแพร่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสมชาติ สมะ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอรุณ รอกา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง
วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวฮามีตะ สะนิ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖