

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา		ระยะเวลา	งบประมาณ
		เนื้อหา	วิธีการ		
๑.การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ มาใช้ในงานคุณภาพของหน่วยงานและโรงพยาบาล	การพัฒนาระบบงานคุณภาพ (HA) พัฒนางานตามมาตรฐานการพยาบาล หน่วยงาน	อบรมจากหน่วยงานภายนอก อบรมจากหน่วยงานภายใน เรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑๐๐,๐๐๐
๒.การบริการที่ดี	เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ	การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน พฤติกรรมการให้บริการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน	อบรมจากหน่วยงานภายนอก เรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้งบ
๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	<p>เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมืออุบัติเหตุหรืออุบัติภัยหมู่ให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มทักษะการดูแลทารกแรกเกิดและทารกที่มีภาวะแทรกซ้อน</p> <p>เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ,ผู้ป่วย stroke ,ผู้ป่วยโรคหอบหืด ไต หัวใจและผู้ป่วยโรคเบาหวาน</p> <p>การพัฒนาระบบคุณภาพและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางห้องปฏิบัติการ เอช ไอ วี / เอ็ดส์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และให้เกิดความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ</p> <p>เพื่อพัฒนางานให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญมากขึ้น</p> <p>เพื่อทราบแนวทางในเรื่องการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ของจังหวัดปัตตานี</p>	<p>การซ้อมแผนอุบัติเหตุหรืออุบัติภัยหมู่</p> <p>ประชุมวิชาการการดูแลทารกที่มีภาวะแทรกซ้อน</p> <p>ประชุมวิชาการการพยาบาล</p> <p>อบรมพัฒนาระบบคุณภาพและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางห้องปฏิบัติการ การดูแลสุขภาพตามกลุ่มวัยผู้สูงอายุ งานด้านยาเสพติด</p> <p>ฟื้นฟูการให้รหัสโรครหัสหัตถการ, การเรียกเก็บค่าบริการทางแพทย์และพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูลการเสียชีวิต</p> <p>ประชุมพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล (QA)</p>	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>อบรมภายนอก</p> <p>ฝึกปฏิบัติทักษะ NICU</p> <p>ประชุมวิชาการภายนอก/ภายใน</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>ประชุมภายในจังหวัด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>งบกลาง</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา		ระยะเวลา	งบประมาณ
		เนื้อหา	วิธีการ		
	<p>เพื่อเพิ่มทักษะการตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาตามศาสตร์การแพทย์แผนไทย</p> <p>เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน ผู้รับบริการได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและพึงพอใจ</p> <p>เพื่อพัฒนางานให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น</p> <p>เพื่อให้เกิดความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>อบรมเพิ่มทักษะการตรวจวินิจฉัยโรค การรักษา ตามศาสตร์การแพทย์แผนไทย KM ระบบยา</p> <p>งานโภชนาการและโภชนบำบัดกับระบบบริการสุขภาพ</p> <p>งานส่งเสริมสุขภาพ สุขภาพจิต ยาเสพติด อบรมระยะสั้น (๒ คน) กายภาพและเวชปฏิบัติ</p>	<p>อบรมและฝึกปฏิบัติ</p> <p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับจังหวัด</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมวิชาการภายนอก</p>		<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>ไม่ใช้งบ</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๔๐,๐๐๐</p> <p>๘๐,๐๐๐</p>
๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	<p>เพื่อให้การปฏิบัติงานชอบธรรมและมีจริยธรรม</p>	<p>จริยธรรมในการทำงาน</p>	<p>อบรมจริยธรรมในรพ.</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p>
๕. การทำงานเป็นทีม	<p>เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลวิชาชีพ และสามารถทำงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์</p>	<p>HA ในงานที่เกี่ยวข้อง R๒R ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ทีมงานคุณภาพที่รับผิดชอบ เช่น PCT RM ,IM ,ENV ,๕ ส., HRM, สุขศึกษา เป็นต้น</p> <p>กิจกรรม OD</p>	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>อบรมจากวิทยากรภายนอก</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม OD</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p> <p>๗๘๒,๘๘๐</p>
๖. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม	<p>เพื่อสามารถทำงานร่วมกันได้</p>	<p>การดูแลภายใต้พหุวัฒนธรรม</p> <p>วิถีชีวิตกับสุขภาพของชุมชน</p>	<p>อบรม</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบ</p>
<p>รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๐๓๗,๘๘๐ บาท</p>					

ผู้อนุมัติแผน

(นายอรัญ รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง