



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)" เพื่อแสดงเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารจะบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการสนับสนุนแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ยังเป็นปัญหาในทุกระดับ ทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเป็นปัญหาสำคัญในการขัดขวางการพัฒนาประเทศ ทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ระบบอุปถัมภ์ การติดสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางมิชอบ โดยปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกันกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน

๑.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นอันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๑.๓ ไม่เป็นตัวกลางรับหรือนำเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการหรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ละเว้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

๒. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางนการให้การช่วยเหลือทางการเมืองแก่นักการเมืองใดๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. ข้าราชการและบุคลากร ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน หรือส่อไปในแนวทางทุจริตคอร์รัปชันที่มีผลเกี่ยวเนื่องกับองค์กร โดย ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องได้รับโทษตามกฎหมาย และจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดไว้

๖. ข้าราชการและบุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษาและทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

๗. โรงพยาบาลทุ่งยางแดง มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือเอกชน

๘. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่สรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจกับข้าราชการและบุคลากรในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรัญ รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งยางแดง
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และ
การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๔

เนื่องด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาที่ขาดจริยธรรม และการใช้ยาที่ไม่สมเหตุผล ส่งผลให้เกิดปัญหาการบริโภคนยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาเกินจำเป็น ราคาแพงเกินควร เป็นปัญหาส่วนหนึ่งของการเข้าถึงยาที่จำเป็นของผู้ป่วย และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลของประเทศที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการขายที่ขาดจริยธรรมได้ดึงเอาบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมรับผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ทั้งที่เป็นผลประโยชน์ทางตรงและผลประโยชน์แอบแฝง การส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหาตลอดจนการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาในลักษณะดังกล่าว ได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของสถานการณ์ปกติของสังคมไทย ทำให้บุคลากรสาธารณสุขบางส่วนเข้าใจผิดและเชื่อว่าผลประโยชน์เหล่านี้เป็นสิทธิที่พึงได้รับหรือใช้ประโยชน์ได้ โดยมีได้ตระหนักว่าจะส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพ

ในการนี้โรงพยาบาลทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๘ ข้อ และมีระบบการรายงานเพื่อติดตามการปฏิบัติ ดังนี้

๑. **แนวปฏิบัติในการแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคัดเลือกกรายการยาเข้าบัญชียาโรงพยาบาล**
เป้าหมาย มีนโยบายและหลักการในการคัดเลือกกรายการยาเข้าบัญชียาโรงพยาบาล เพื่อให้ได้ยาที่มีคุณภาพสูงและความปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้สั่งใช้พึงสั่งใช้ยาด้วยชื่อสามัญทางยา

๒. **แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบริษัทในการจัดซื้อ กรณีตกลงราคา**

เป้าหมาย มีการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑) โรงพยาบาลทุ่งยางแดง มุ่งเน้นให้การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยาเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาที่มีคุณภาพสูงและมีความปลอดภัยโดยคำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุและระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

๓) คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้ง พึ่งแสดงการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียกับผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา และให้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล... เป็นระยะ

๓. แนวปฏิบัติในการรับสิ่งของ ของขวัญ และบริการจากบริษัท

เป้าหมาย มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งของ ของขวัญ และบริการจากบริษัท และมีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุน

แนวทางปฏิบัติ ผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เกสซ์กร ผู้ประกอบวิชาชีพ ให้ปฏิบัติต่อผู้แทนยา พนักงานขาย หรือ บริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ดังนี้

๑) ไม่พึงรับผลประโยชน์ ได้แก่

- a. รับเงินไม่ว่ากรณีใดใด ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือได้รับทุนวิจัยจากผู้แทนยา พนักงานขาย หรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา
- b. รับสิ่งของหรือของขวัญ ของบริจาค ไม่ว่ากรณีใดใด ยกเว้น
 - i. สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษ หรือตามวาระประเพณีเท่านั้น
 - ii. สิ่งที่เกิดให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยได้รับในนามของหน่วยงาน
- c. รับบริการอันเป็นส่วนตัวใดๆ

๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณา หรือ ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๔. แนวปฏิบัติในการคัดเลือกรายการยาและติดตามประเมินความสมเหตุผลในการสั่งใช้ยา

๕. แนวปฏิบัติในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับทุนสนับสนุนไปประชุม สัมมนา ดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมาย มีระบบและกลไกการจัดการในการจัดสรรและการคัดสรรผู้ได้รับการสนับสนุนให้ไปประชุมอบรม สัมมนา ดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งใน และต่างประเทศ และมีเอกสารหลักฐานแสดงการได้รับการสนับสนุน

แนวทางปฏิบัติ ผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เกสซ์กร ผู้ประกอบวิชาชีพ ให้ปฏิบัติต่อผู้แทนยา พนักงานขาย หรือ บริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ดังนี้

- ๑) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม อบรม สัมมนาดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยตรง
- ๒) พึงเปิดเผยตนว่ามีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยานั้นในสถานะ เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาในทางวิชาการ
- ๓) กิจกรรมดังกล่าวต้องก่อประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใด ๆ ทั้งสิ้น
- ๔) การรับการสนับสนุนเป็นไปในนามของโรงพยาบาลทุ้งยางแดง โดยคณะกรรมการบริหารจัดการของโรงพยาบาลทุ้งยางแดง จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมให้ได้รับการสนับสนุนอย่างเป็นธรรม ไม่มีผลต่อการสั่งใช้ยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยานั้นมากขึ้น และให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น รวมทั้งจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูนาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนให้ไปประชุม อบรม สัมมนาดูนาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศต้อง

ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๕) ผู้สั่งใช้สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแลของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๖. แนวปฏิบัติในการพิจารณาตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยามาจ่ายให้ผู้ป่วย

เป้าหมาย มีระบบและกลไกในการจัดการ/มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่าย ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) โรงพยาบาลทุ้งยางแดง จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้
- ๒) กำหนดให้ ทุกหน่วยจัดซื้อ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยผู้ที่รับผิดชอบ ต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายสิ่งสนับสนุน หรือ ตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งที่สนับสนุน หรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิง ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๓) คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้ง พึงแสดงการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียกับผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา และให้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ้งยางแดง ทุกไตรมาส
- ๔) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยามาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่ายและส่งมอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือประโยชน์ส่วนตัว

๗. แนวปฏิบัติในการให้ผู้แทนยาเข้าพบ

เป้าหมาย ให้กำหนดสถานที่ รูปแบบและเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) โรงพยาบาลทุ้งยางแดง ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา
- ๒) ให้ทุกหน่วยจัดซื้อกำหนดเวลา สถานที่ รูปแบบ สำหรับบริษัทที่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา
- ๓) โรงพยาบาลทุ้งยางแดง ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๘. แนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท

เป้าหมาย มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุน การจัดสรรและการคัดสรรผู้ได้รับการสนับสนุนให้ไป

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรม ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และ นิสิต นักศึกษาฝึกปฏิบัติการ ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการโฆษณาแอบแฝงไปกับการใช้ความรู้
- ๒) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากรหรือข้อมูลวิชาการ จาก ผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุม เปิดเผยมการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบทุกครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอรุณ รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

เรื่อง เจตนาธรรมณ์และการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทุ่งยางแดงมีเจตนาธรรมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าวโรงพยาบาลทุ่งยางแดง จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอรรณู รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง