

แบบตรวจสอบโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ทุ่งยางแดง

เรียน ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (ผ่านหัวหน้างานยุทธศาสตร์)

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัด โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการต่อไป



ผู้เสนอโครงการ

(นายมุฮัมมัด สะแม)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เรียน ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ

ด้วยงานยุทธศาสตร์โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ได้ตรวจสอบโครงการฯ ดังกล่าวแล้วผลปรากฏดังนี้

- อยู่ในแผนยุทธศาสตร์
  - เห็นควรอนุมัติ
  - ไม่อนุมัติเหตุผล
- ไม่อยู่ในแผนยุทธศาสตร์
  - เห็นสมควรอนุมัติเหตุผล
  - ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ..... 

(นางสาวตาริกา เจอะอาแว)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

(ลงชื่อ) ..... 

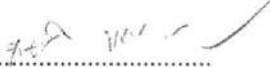
(นายมุฮัมมัด สะแม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) ..... 

นางสาวอุไรพร แก้วบุตร

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ) ..... 

(นายสันติ เบ็ญอาบัส)

ประธานยุทธศาสตร์ คปสอ.ทุ่งยางแดง



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

เลขที่รับ 7506

วันที่รับ 29 ต.ค. 2565

เวลา 09:31

## บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ 13164
วันที่ 29 S.A. 2565
เวลา 09.20

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๗๓-๔๘๙ ๐๗๐ ต่อ ๑๑๕

ที่ ปน ๐๐๓๓.๓/๑๔๑๕

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

วันที่รับ 28
การซื้อ กู้ 2566
ก. ๕5

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ขอดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔,๘๐๐ บาท นั้น (เอกสารแนบ ๒)

### ๒. ข้อเท็จจริง

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมดังนี้

๑) กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA งบประมาณ ๔,๘๐๐ บาท (เงินสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

### ๓. ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องการมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ (เอกสารแนบ ๓)

### ๔. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔,๘๐๐ บาท ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องของ โรงพยาบาลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและเครือข่าย ภาคประชาชนจำนวน ๓๐ คน
สถานที่ดำเนินการ	ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งยางแดง
ระยะเวลาดำเนินการ	มีนาคม ๒๕๖๖
งบประมาณ	๔,๘๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

กรณี

มีตอบ

*[Handwritten signature and date]*  
๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

/ค่าอาหารกลางวัน...

- ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน อัตราคนละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐. บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐. บาท
  - ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรในสังกัดส่วนราชการผู้จัด)  
จำนวน ๑ คน อัตราชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท วันละ ๖ ชั่วโมง จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐. บาท
- รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๔,๘๐๐ บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอุไรพร แก้วบุตร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

เรียน พล.ต.ท. พล.ต.ท. พล.ต.ท.

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอรุณ รอกา)

ประธานคณะกรรมการประสานงาน

สาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง

อนุมัติ

(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

แพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

**โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**  
**จิตพอเพียงด้านทุจริต**  
**โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

๑.๑ ที่มา : กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ และกระทรวงสาธารณสุข กำหนดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำการออกการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อความเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ป ๑ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

๑.๒ สภาพปัญหา : ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และปรับปรุงรายละเอียดข้อความแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) บริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ยุค Next Normal มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

/๔. ตัวชี้วัด...

๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑.๓ ความเร่งด่วน / ผลที่คาดหวัง : โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ตระหนักถึงการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปราม การทุจริต ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานที่ หน่วยงาน มีส่วนร่วม บุคลากรมีความตระหนัก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ความรู้เรื่องกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและผูปฏิบัติมีระบบงานและกระบวนการที่ดีทั้งการบริหารจัดการ และการจัดซื้อจัดจ้างที่ มีความโปร่งใส มาตรฐาน เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย (ใคร/ที่ไหน/จำนวน)	ปัญหาความต้องการ / ความ เดือดร้อนของกลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานและผู้ ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๓๐ คน	- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - ความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติที่สำคัญ และจำเป็นกับการปฏิบัติงาน - วินัยข้าราชการ - การใช้ทรัพย์สินทางราชการ - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การป้องกันการทุจริต - การรับสินบน	การอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ ข้อ ปฏิบัติ เพื่อให้ การปฏิบัติเป็นไปตามแบบแผนทาง ราชการกำหนด

## ๔. รายละเอียดกิจกรรม

การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA

- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง และเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๓๐ คน

- สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง
- ระยะเวลาดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

/- หัวข้อการอบรม...

๕. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐. บาท ✓

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐. บาท ✓

- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐสังกัดส่วนราชการผู้จัด)

จำนวน ๑ คน ชั่วโมงละ ๓๐๐ บาท ๖ ชั่วโมง จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐. บาท ✓

รวมงบประมาณ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

๖. แผนปฏิบัติการ (เอกสารแนบ๒)

*Pholai* *Or*  
(นางสาวอุไรพร แก้วบุตร)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๗. แผนบริหารความเสี่ยง

กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง
การอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA การเปิดเผยข้อมูล การจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การรับสินบน การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ผู้อบรม/เครือข่ายส่วนใหญ่เป็นสายวิชาชีพเฉพาะด้านจึงไม่ค่อยสนใจในเนื้อหาการอบรมด้าน ITA	เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านสาธารณสุขเพื่อเชื่อมโยงการปฏิบัติงานปกติที่มีผลต่อการขัดผลประโยชน์และการละเมิด

๘. การประเมินผล (ตามตัวชี้วัดของโครงการ)

๘.๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

๘.๒ การประเมินเอกสารประกอบหลักฐานเชิงประจักษ์

๘.๓ การประเมินคะแนนก่อนและหลังการอบรม/ประชุมฯ

/๙. ผลที่คาด...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติการดำเนินงาน
- ๙.๒ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน ITA
- ๙.๓ เพื่อให้รู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๙.๔ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนุริยัตต์ เส้นและ)  
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ



ผู้เสนอโครงการ

(นายมุฮัมมัด สะแม)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอรุณ รอกา)

ประธานคณะกรรมการประสานงาน  
สาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ตารางการฝึกอบรม  
โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต  
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งยางแดง  
\*\*\*\*\*

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ลงทะเบียน

พิธีเปิดการฝึกอบรม

- ความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติที่สำคัญและจำเป็นกับการปฏิบัติงาน
- ความรู้เรื่องกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พรบ.การจัดซื้อ/จัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐
- วินัยข้าราชการ
- การเปิดเผยข้อมูล
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใส

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- การรับสินบน

- การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ซักถามปัญหาข้อสงสัย

โดย วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน