

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	
หน่วยงานที่ประเมิน โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	
โอกาส/ความเสี่ยง คือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ผู้มีอำนาจลงนาม เจ้าหน้าที่ของโครงการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
สถานะของการดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินการ	
จัดการความเสี่ยง (/) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง	
() เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน	
() ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม	
(/) เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)	
๑. ควบคุม กำกับดูแลให้ ข้าราชการ และ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ แนวทาง การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด	
๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงาน สรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส และเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง	
๓. ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความ ไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการ จัดซื้อ จัดจ้าง	
๔. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด	
ผลการดำเนินงาน	
๑. ข้าราชการ และ บุคลากร ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ แนวทาง การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ และไม่พบการไม่ปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีการร้องเรียนที่กระทำความผิด	
๒. เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ได้ทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างราย ไตรมาส และเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง ซึ่งได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด	
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่ เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการ จัดซื้อจัดจ้างและไม่พบการร้องเรียน	
๔. ข้าราชการและ บุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัดและ	
ไม่พบการร้องเรียน	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

<p>แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ประเมิน โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี</p>	
<p>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์/ การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ เพื่อหวัง ความก้าวหน้า</p>	
<p>โอกาส/ความเสี่ยง คือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับ เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าหน่วยงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	
<p>สถานะของการดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (/) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม (/) เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการ และ บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลทุ่งยางแดง</p>
<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑. ข้าราชการ บุคลากร ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและ แก้ไข ปัญหาการทุจริตโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ข้าราชการ บุคลากร ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัดและไม่พบการร้องเรียน</p> <p>๓. ข้าราชการ และ บุคลากร ได้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลทุ่งยางแดง</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

<p>แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ประเมิน โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี</p>
<p>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การเอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>โอกาส/ความเสี่ยง คือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ผู้มีอำนาจลงนาม เจ้าหน้าที่ของโครงการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
<p>สถานะของการดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (/) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม (/) เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</p> <p>๑. ควบคุม กำกับดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศ หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละ เว้น การปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดํา เนินการ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ</p>
<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ข้าราชการ และบุคลากร ได้ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่พบการร้องเรียน</p> <p>๒. ได้ยึดถือปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละ เว้น การปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด และไม่พบ การร้องเรียนการพฤติ ปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์แต่อย่างใด</p> <p>๓. ข้าราชการ และบุคลากร ได้ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่พบการละ เว้น ปฏิบัติ</p> <p>๔. ข้าราชการและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและ มาตรการในดำเนินการของจิตสำนึกการเป็นข้าราชการและรังเกียจ การทุจริตทุก รูปแบบ</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	
หน่วยงานที่ประเมิน โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง การใช้รถราชการหรือทรัพย์สินทางราชการ	
โอกาส/ความเสี่ยง คือ เจ้าหน้าที่ทุกคน หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับชั้น	
สถานะของการดำเนินการ () ยังไม่ได้ดำเนินการ	
จัดการความเสี่ยง (/)	<input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ๒. การใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการที่เอื้อให้เกิดการใช้รถยนต์และทรัพย์สินทางราชการ ๓. ผู้บริหารแสดงเจตนาความบริสุทธิ์และเป็นแบบอย่างในความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลการดำเนินงาน	๑. เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนรวมถึงผู้บริหารทุกระดับชั้นไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีปรากฏการร้องเรียนแต่อย่างใด ๒. เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนรวมถึงผู้บริหารทุกระดับชั้นไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการที่เอื้อให้เกิดการใช้รถยนต์และทรัพย์สินทางราชการและไม่มีปรากฏการร้องเรียนแต่อย่างใด ๓. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกคน แสดงเจตนาความบริสุทธิ์และเป็นแบบอย่างในความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้ปฏิบัติตามแนวทาง หลักเกณฑ์ตามที่ระเบียบกำหนดทุกประการและไม่มีปรากฏการร้องเรียนแต่อย่างใด