

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา		ระยะเวลา	งบประมาณ
		เนื้อหา	วิธีการ		
๑.การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ มาใช้ในงานคุณภาพของหน่วยงานและโรงพยาบาล	การพัฒนาระบบงานคุณภาพ (HA) พัฒนางานตามมาตรฐานการพยาบาล หน่วยงาน	อบรมจากหน่วยงานภายนอก อบรมจากหน่วยงานภายใน เรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๗๔,๐๐๐
๒.การบริการที่ดี	เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ ปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ	การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจน พฤติกรรมการให้บริการ ปฏิบัติตามมาตรฐาน	อบรมจากหน่วยงานภายนอก เรียนรู้ด้วยตนเอง	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบ
๓.การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	<p>เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุภัยให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อเพิ่มทักษะความรู้คัดกรองผู้ป่วย risk (CVD risk) เพื่อฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับนมแม่</p> <p>เพื่อพัฒนาการรายงานผลการตรวจวิเคราะห์</p> <p>เพื่อเพิ่มทักษะการตรวจรักษาโรคเบื้องต้น</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับโรคในช่องปากและโรคทางระบบ</p> <p>เพื่อให้บุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญในงาน</p> <p>เพื่อเพิ่มทักษะความรู้คัดกรองผู้ป่วย risk (CVD risk) เพื่อพัฒนางานให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญมากขึ้น</p> <p>เพื่อทราบแนวทางในเรื่องการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</p> <p>เพื่อเพิ่มทักษะการตรวจวินิจฉัยโรค การรักษา</p>	<p>การซ่อมแผนอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุภัยหมู่</p> <p>อบรมเพิ่มทักษะความรู้คัดกรองผู้ป่วย</p> <p>อบรมฟื้นฟู นมแม่</p> <p>รับการประเมินคุณภาพโดยองค์กรภายนอก</p> <p>ประชุมวิชาการฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป</p> <p>งานทันตกรรมส่งเสริมป้องกันและรักษาทั่วไป (อุดฟัน ขูดหินปูน ถอนฟัน)</p> <p>อบรมทางการบริหารพยาบาล</p> <p>งานระบาดวิทยา สอบสวนโรค</p> <p>อบรมเพิ่มทักษะความรู้คัดกรองผู้ป่วย</p> <p>ฟื้นฟูการให้รหัสโรครหัสหัตถการ, การเรียกเก็บค่าบริการทางแพทย์และพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูลการเสียชีวิต</p> <p>การประชุมฟื้นฟูความรู้เกี่ยวกับงานหน่วยจ่ายกลางและซักฟอก</p> <p>อบรมเพิ่มทักษะการตรวจวินิจฉัยโรค</p>	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>อบรมภายนอกและฝึกปฏิบัติ</p> <p>อบรมภายนอกและฝึกปฏิบัติ</p> <p>สอนหน้างานโดยหน่วยงานภายนอก</p> <p>ประชุมวิชาการภายนอก</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>อบรมภายนอก,แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน,อบรมออนไลน์</p> <p>อบรมและฝึกปฏิบัติ</p>	<p>ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>งบกลาง</p> <p>๑๐,๕๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๒๕,๓๘๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๑๕,๕๔๐</p> <p>๖,๑๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๑๙,๘๒๐</p>

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
โรงพยาบาลทุ่งยางแดง อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	วัตถุประสงค์	วิธีการพัฒนา		ระยะเวลา	งบประมาณ
		เนื้อหา	วิธีการ		
	ตามศาสตร์การแพทย์แผนไทย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน ผู้รับบริการได้รับ บริการที่ได้มาตรฐานและพึงพอใจ เพื่อพัฒนางานให้มีความเชี่ยวชาญมากขึ้น เพื่อให้เกิดความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ เพื่อฟื้นฟูความรู้ทางด้านเครื่องมือแพทย์	การรักษา ตามศาสตร์การแพทย์แผนไทย KM ระบบยา งานโภชนาการและโภชนบำบัดกับระบบ บริการสุขภาพ งานส่งเสริมสุขภาพ สุขภาพจิต ยาเสพติด อบรมระยะสั้น (๒ คน) กายภาพและ เวชปฏิบัติ อบรมฟื้นฟูความรู้ทางด้านเครื่องมือแพทย์	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เวทีระดับจังหวัด อบรมจากหน่วยงานภายนอก อบรมวิชาการภายนอก อบรมจากหน่วยงานภายนอก		ไม่ใช้งบ ๓,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑๐,๓๔๐
๔.การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม	เพื่อให้การปฏิบัติงานชอบธรรม และมีจริยธรรม	จริยธรรมในการทำงาน	อบรมจริยธรรมในรพ.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบ
๕. การทำงานเป็นทีม	เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลสหวิชาชีพ และสามารถทำงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์	HA ในงานที่เกี่ยวข้อง R๒R ทุกกลุ่มงาน ทีมงานคุณภาพที่รับผิดชอบ เช่น PCT RM ,IM ,ENV ,๕ ส., HRM, สุขศึกษา เป็นต้น	ประชุมเชิงปฏิบัติการ อบรมจากวิทยากรภายนอก ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบ
๖. ความเข้าใจข้อแตกต่าง ทางวัฒนธรรม	เพื่อสามารถทำงานร่วมกันได้	การดูแลภายใต้พหุวัฒนธรรม วิถีชีวิตกับสุขภาพของชุมชน	อบรม เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๕๗,๖๘๐ บาท					

ผู้อนุมัติแผน

(นายอรุณ รอกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง