



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง งานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๗๓ ๔๘๙๐๗๐ ต่อ ๑๑๕,๑๑๖

ที่ ปน ๐๐๓๓.๓/๒๙๓๒

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตลงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลและหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและ
ค่าตอบแทนในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการ
มีหน้าที่ ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้
ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและ
เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓
กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติข้าราชการพลเรือนของข้าราชการพลเรือน
สามัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง จึงได้กำหนด
มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์ การ ปฏิบัติงานต่ำของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลทุ่งยางแดง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานโรงพยาบาลทุ่งยางแดง มีองค์ประกอบ
การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติ
ราชการ หรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑
ตุลาคม) ตามปีงบประมาณ และมีการแบ่งกลุ่มคะแนนการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐-๑๐๐
ระดับดีมาก	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙
ระดับดี	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๐-๕๙.๙๙

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้ค่าตอบแทนอื่นเป็นรางวัลประจำปีหรือเป็นรางวัลใจ

๒.๒ สำหรับกรณีผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จะต้องทำความเข้าใจ ระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน ที่ต้องมีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการบุคคล โดยการพัฒนาด้าน ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา วิธีการพัฒนาและช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา ซึ่งโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ได้กำหนดมาตรการดำเนินการในกรณีข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยให้มีการปรับปรุง พัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดังนี้

(๑) กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่มีการพัฒนาตนเอง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้นตามมาตรฐาน และ/หรือเป้าหมายการทำงานที่หน่วยงานกำหนดด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานของตนเอง

(๒) การเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยวิธีการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ผู้รับการประเมินมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการทำงาน และพัฒนาปรับปรุงตนเอง เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๓) วิธีการ ขั้นตอน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มียผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้มีการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

(๔) ให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงาน ในกรณีข้าราชการมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ เมื่อสิ้นสุดในแต่ละรอบการประเมิน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตลงประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลและหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังกล่าวในเว็บไซต์โรงพยาบาลทุ่งยางแดง www.tydhospital.com, Facebook: Thungyangdeang Hospital, Page:โรงพยาบาลทุ่งยางแดง, LineID: tydhospital และบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นายมุขำมัด สะแม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต เหตุผล.....



(นายอรัญ รอกา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยาแดง