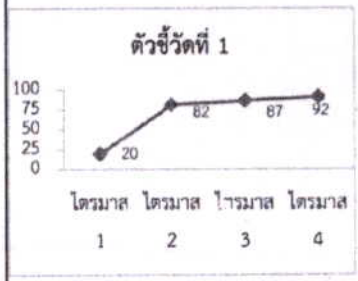
1.2

๙.๒ แผนปฏิบัติการในงานปกติ/นโยบาย

ด้าน บริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence) เรื่อง แผนงานโครงการโครงการอบรมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งยางแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดในงานปกติ/นโยบาย	วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / กิจกรรม	งบประมาณทั้งหมด	งบประมาณ												แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.๖๖	พ.ย.๖๖	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗	มิ.ย.๖๗	ก.ค.๖๗	ส.ค.๖๗	ก.ย.๖๗		
ตัวชี้วัดหลัก(ใช้ในการกำกับตามยุทธศาสตร์)	**วัตถุประสงค์**	ไม่ใช้งบประมาณ														
๑. ร้อยละ ๙๒ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑. เพื่อให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม						←→									มูฮำมัด สะแม
	๒. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติมีระบบงานและกระบวนการที่ดีทั้งการบริหารจัดการ และการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส มาตรฐาน เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล															นุรียัลเส็นและ
	๓. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเพื่อปรับพื้นฐาน ความคิด จิต สาธารณะความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์															อานีซาสะนิ
	เป้าหมาย															
	ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลครอบคลุมทุกหน่วยงานตามโครงสร้างองค์กร จำนวน ๑๕๓ คน															
	กิจกรรม															
	๑. อบรมออนไลน์ ผ่าน Google Form แลกเปลี่ยนเรียนรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ														
	๑.๑ ทำแบบทดสอบก่อนเรียน และหลังเรียน															
	๑.๒ สรุปผล โดยผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ ร้อยละ ๘๐															
	๒.รับประเมินการตรวจสอบภายใน คป.สอ.ทุ่งยางแดง ปี ๒๕๖๗	งบบูรณาการแผนรับประเมินฯ														
	ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๐ คนๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐ บาท															
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๐ คนๆละ ๓๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗๐๐ บาท															
	รวมเป็นเงิน ๑๕๐๐ บาท															



ไตรมาสที่ ๔ เป็นช่วงเวลาที่ไม่แนะนำให้ดำเนินกิจกรรม เว้นแต่เป็นกิจกรรมที่มีความต่อเนื่อง