



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งยางแดง กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โทร. ๐ ๗๓๔๘ ๙๐๗๐ ต่อ ๑๑๕, ๑๑๖
ที่ ปน ๐๐๓๒/๑๐๑๔ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง


ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งยางแดง จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงขอเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว บนเว็บไซต์ www.tydhospital.com, ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
๒. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๓. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลและการดำเนินงาน
๔. หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่องกรปฏิบัติกรหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๕. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. คู่มือการปฏิบัติงาน
๗. มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป


(นางสาวนุรีย์ต เส็นและ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นายมุฮัมมัด สะแม)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต


(นายอรัญ รอกา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลทุ่งยางแดง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

วัน/เดือน/ปี: ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

รายละเอียดข้อมูล : ขออนุญาตเผยแพร่การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส(ตั้งเอกสารแนบท้าย)

Linkภายนอก : -

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนุรีย์ล เส็นและ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอริย์ รอกา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวธานีชะห์ สามแม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
๙.๑.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน

The screenshot shows the website for TUD Hos (Thammasat University Hospital). The main heading is "ธรรมนูญคณะกรรมการบริหาร" (Board of Directors Charter). Below this is a photo of the Chairman, นายแพทย์อริย รัตกา (Dr. Ariy Rattaka), and his title as "ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยั้งแดง" (Hospital Director). A grid of photos shows other board members with their names and titles, including นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู, นางลลิตา วิเศษวิสัย, นายแพทย์ ธีรวัฒน์ พงษ์พานิช, นายแพทย์ สมนต์ วัฒนศิริ, นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู, นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู, นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู, นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู, นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู, นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู, นายแพทย์ อภิชาติ นนทิชาตัญญู.

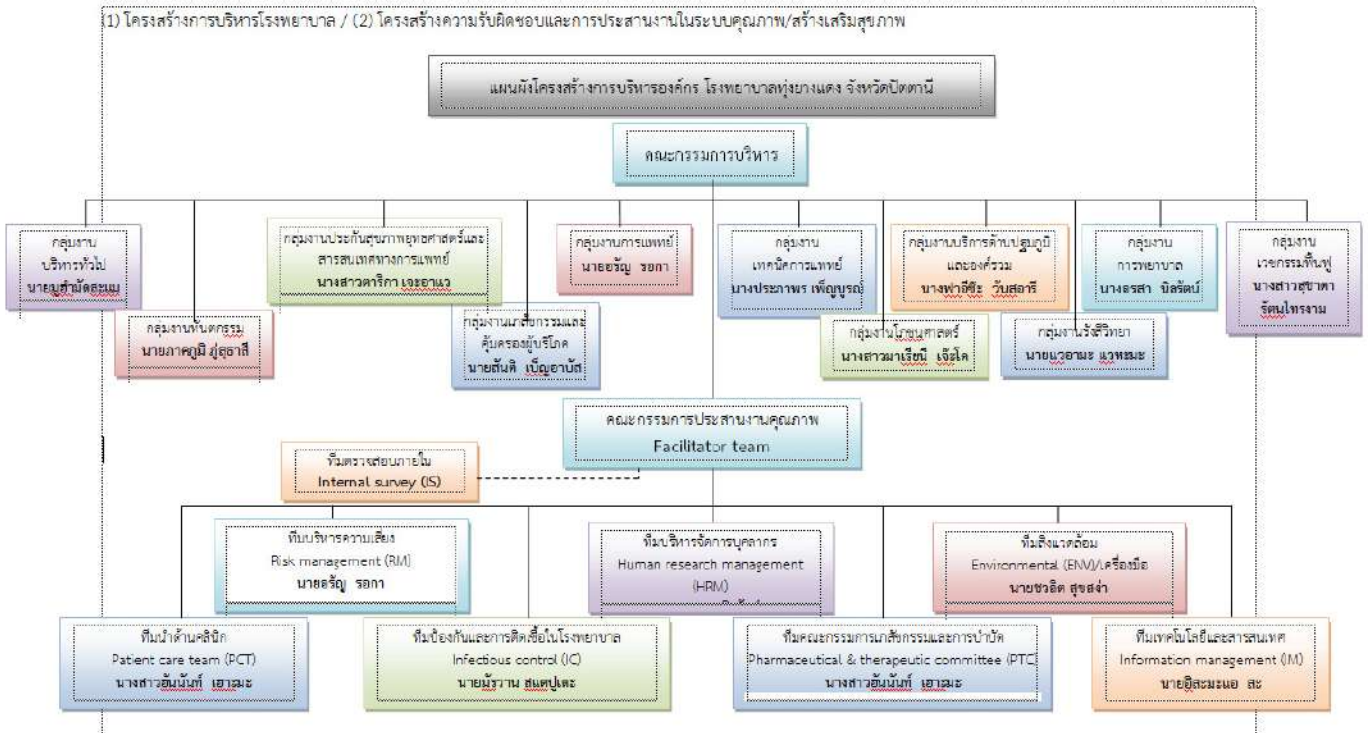
๙.๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

The document is titled "บทสรุปผู้บริหาร โรงพยาบาลทุ่งยั้งแดง" (Executive Summary of TUD Hos). It outlines the hospital's vision and mission, emphasizing patient care and service excellence. Key points include:


- การดำเนินงานของโรงพยาบาลทุ่งยั้งแดงเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานสาธารณสุขระดับ ในอำเภอทุ่งยั้งแดงเป็นหน่วยงานปฏิบัติการและประสานงานกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน เพื่อให้บรรลุพันธกิจตามภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคของประชาชน
- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของอำเภอทุ่งยั้งแดงได้นำแนวคิดและเทคนิคกระบวนการของการวางแผนยุทธศาสตร์มาใช้ในการกำหนดทิศทางนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ขององค์กร กระบวนการดำเนินการได้มุ่งเน้นที่ "กระบวนการมีส่วนร่วม" ในทุกขั้นตอนของบุคลากรจากหน่วยงานภายในทุกระดับ โดยเฉพาะผู้บริหารและระดับซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนงานในระบบ
- ในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ได้ให้ความสำคัญต่อปัญหาในพื้นที่ พบว่า มีปัญหาที่จะต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ งานโรคเรื้อรัง (H1 DM Stroke) การใช้อย่างเหมาะสม (PDI) การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ และงานสารสนเทศเพื่อการให้บริการระดับให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการวิเคราะห์สภาพองค์กร และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา วิเคราะห์ศักยภาพองค์กร จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) การวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ โดยคำนึงถึง ปัจจัยที่สนับสนุนจากทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญ ได้แก่ การแสวงหาความร่วมมือร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วน และการพัฒนาระบบบริหารจัดการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของภาครัฐ ซึ่งท.สอ. ทุ่งยั้งแดงมียุทธศาสตร์การแก้ไขยุทธศาสตร์ประชาชนตามยุทธศาสตร์หลัก ๔ ด้าน คือ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)
- เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ ภายใต้วิสัยทัศน์ "องค์กรบริการสุขภาพแบบองค์รวม และมีคุณภาพอย่างยั่งยืน ระดับแนวหน้าของเขต ๒๓ ภายในปี ๒๕๖๕" ได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติผ่านเวทีการประชุม ๓รอบ โดยมีแผนงานตามจุดเน้นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ แผนงาน แผนงานปกติตามนโยบาย จำนวน ๑๙ แผนงาน โจทย์ประมาณทั้งสิ้น ๒,๓๕๖,๘๖๖ บาท และมีการวางแนวทางการติดตามการเบิกจ่ายตามไตรมาส กึ่งปี และการประเมินผลของทั้งยุทธศาสตร์ สนองต่อความคาดหวังของประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนอำเภอทุ่งยั้งแดงให้มีสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีความรู้ฐานอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวหน้าของเขตตามวิสัยทัศน์

The document is signed by นายแพทย์ อริย รัตกา (Dr. Ariy Rattaka), ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยั้งแดง.

๙.๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน



๙.๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง



ประกาศโรงพยาบาลทุ่งยางแดง
เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้โรงพยาบาลชุมชน มีอำนาจหน้าที่ ข้อที่ ๒๑ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในพื้นที่อำเภอ
- (๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งยางแดง
- (๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่อำเภอเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
- (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขภาพศึกษา และการสื่อสารด้านสาธารณสุขด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งยางแดง
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบอำนาจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


 (นายอริย์ รอกา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งยางแดง

วิสัยทัศน์ Vision เป็นองค์กรบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานและยั่งยืน ภายในปี 2564

พันธกิจ Mission

1. เป็นองค์กรที่ให้บริการดูแลผู้ป่วยแบบทุติยภูมิระดับต้น ให้ได้คุณภาพมาตรฐาน
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
3. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
4. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชน



๙.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

จุดเน้น Pin point	ยุทธศาสตร์ที่ 1 NCD	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ADU	ยุทธศาสตร์ที่ 3 LO	ยุทธศาสตร์ที่ 4 HMIT, HMI, 4วออมเอน
ประเด็นยุทธศาสตร์ Strategie Issue	ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพดี ทุกกลุ่มวัย ร่วมกับภาคีเครือข่าย	พัฒนาบริการสุขภาพ อย่างมีคุณภาพแบบยั่งยืน	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ	การบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์
กลยุทธ์ Strategie	<ol style="list-style-type: none"> 1.บูรณาการกระบวนการทำงานกับระบบสุขภาพระดับตำบลกลุ่มวัย อื่นๆ เช่น ๗๑๐. 2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดีตามกลุ่มวัย 3.ส่งเสริมการให้ข้อมูลปรึกษาและ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงกับประชาชนทุกกลุ่มวัย 4.มีบทบาทีภาพเครือข่าย 	<ol style="list-style-type: none"> 1.มีแผนระบบบริการสุขภาพตาม SERVICE คนท โดอีซี สคต และการมีทัศนังงาน 2.จัดระบบบริการและเครือข่ายแบบผสมผสานอย่างไร้รอยต่อ 3.จากหน้าที่มีศักยภาพในการให้บริการ ผู้รับบริการมีความประทับใจ 	<ol style="list-style-type: none"> 1.มีแผนบรรณนบุคลากร 2.จัดระบบการประเมินบุคลากรที่มีประสิทธิภาพผล เป็นรูปธรรม สรร้างขวัญกำลังใจ 3.ส่งเสริมความมั่นคงในอาชีพ และ ความสุขของบุคลากรในองค์กร 	<ol style="list-style-type: none"> 1.การบริหารจัดการแบบมีธรรมาภิบาล 2.สร้างระบบการติดตาม และประเมินผล ความถูกต้องครบถ้วนของบัญชี (MME) 3.มีบทบาทีภาพการเฝ้าระวังป้องกัน จากสารสนเทศ

